

PATVIRTINTA

Kėdainių muzikos mokyklos  
direktorius 2022 m. lapkričio 3 d.  
įsakymu Nr. V-207

## **KĖDAINIŲ MUZIKOS MOKYKLOS 2022–2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kėdainių muzikos mokyklos (toliau – Mokykla) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
2. Programa įgyvendinama parengiant ir vykdant mokyklos 2022–2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – programos įgyvendinimo priemonių planas). Siekiama kompleksinėmis priemonėmis šalinti korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškinių, pasireiškimo priežastis ir sąlygas (1 priedas).
3. Programos tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją Mokykloje, siekti kompleksškai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą Mokykloje, atlikimo.
4. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose.
5. Korupcija kenkia demokratijai, ekonomikai ir teisės sistemai, todėl ypač daug dėmesio turi būti skirta korupcijos apraiškų prevencijai ir neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimui, būtina ugdyti visuomenės nepakantumą šiam reiškiniui.
6. Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.
7. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, papirkimas, prekyba poveikiu, piktnaudžiavimas, kita nusikalstama veika, jei ji padaryta viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisėtų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kita nusikalstama veika, kai tokios veikos padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.
8. Programos strateginės kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas. Programa parengta 3 metų laikotarpiui, ją tvirtina Mokyklos direktorius.
9. Programos priemonių plane nurodytų priemonių vykdymą kontroliuoja Mokyklos direktoriaus įsakymu sudaryta Antikorupcijos komisija (toliau – Antikorupcijos komisija).
10. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir Mokyklos darbuotojų antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksškai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinių priežastis ir sąlygas bei dirbančiųjų valstybės tarnyboje atsakomybės neišvengiamumo principu.

## **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

11. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir tuo pačiu vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

12. Korupcijos atsiradimo ir egzistavimo prielaidos:

12.1. bendrosios (nedarbas, sumažinti valstybės tarnautojų ir kitų darbuotojų atlyginimai);  
12.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisiųjų procedūrų ir priemonių netobulumas, profesinių elgesio kodeksų nebuvimas valstybės tarnyboje);

12.3. institucinės (netobuli darbuotojų priėmimo į tarnybą atrankos kriterijai, motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorpucinėje veikloje, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas);

12.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, nesipriešinimas korumpuotiems valstybės tarnautojams, piliečių pasyvumas antikorpucinėje veikloje);

12.5. išorinių veiksnių įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama);

12.6. subjektyvūs, asmenybiniai veiksniai (savanaudiškos paskatos, galimybė pasinaudoti tarnybine padėtimi neteisėtai pasipelnant, proteguojant tam tikrus asmenis. Suprantama prigimtinė žmogaus teisė dirbti ir gauti už tai atlygį, bet netoleruotina tai daryti kitų visuomenės narių sąskaita ir socialine padėtimi).

13. Įvertinus 12 punkte nurodytus veiksnius, Mokykloje korupcija galima šiose veiklos srityse:

13.1. formuojant mokyklos darbuotojų personalą;

13.2. įgyvendinant teisės aktais pavestas funkcijas;

13.3. rengiant ir priimant sprendimus, nustatančius mokesčių lengvatas;

13.4. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

13.5. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

14. Mokykloje veikia antikorpucinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorpucinis švietimas ir informavimas, sudaryta ir dirba nuolatinė Antikorpucijos komisija, atliekamas teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas.

15. Mokykloje įgyvendinamos šios priemonės, padedančios kovoti su korupcija:

15.1. teisės aktų ir jų projektų vertinimas antikorpuciniu požiūriu vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 2 dalies nuostatomis;

15.2. informacijos apie asmenis, siekiančius eiti pareigas Mokykloje teikimas;

15.3. su korupcijos prevencija susijusi informacija viešai skelbiama Mokyklos interneto tinklalapio [www.kedmuzika.lt](http://www.kedmuzika.lt) skiltyje „Korupcijos prevencija“.

## **III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI, JŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

16. Korupcijos prevencijos programos tikslai yra:

16.1. užtikrinti antikorpucinės kontrolės ir prevencijos mechanizmo skaidrumą;

16.2. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos priemonių vykdymo koordinavimą bei kontrolę;

16.3. didinti administracinių procedūrų skaidrumą;

16.4. didinti Mokyklos veiklos viešumą;

16.5. kelti antikorpucinį sąmoningumą.

17. Programos uždaviniai yra:
- 17.1. siekiant užtikrinti antikorupcinės kontrolės ir prevencijos mechanizmo skaidrumą:
    - 17.1.1. antikorupciniu požiūriu vertinti Mokyklos teisės aktų projektus;
    - 17.1.2. nustatyti sritis, kuriose yra didžiausia galimybė ir sąlygos atsirasti korupcijai;
    - 17.1.3. įtraukti visuomenę į korupcijos prevenciją.
  - 17.2. siekiant užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos priemonių vykdymo koordinavimą ir kontrolę:
    - 17.3. siekiant didinti administracinių procedūrų skaidrumą:
      - 17.3.1. apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai;
    - 17.4. siekiant didinti Mokyklos veiklos viešumą:
      - 17.4.1. viešai skelbti informaciją apie antikorupcinius veiksmus ir jų poveikį;
    - 17.5. siekiant kelti antikorupcinį sąmoningumą:
      - 17.5.1. skatinti antikorupcinį švietimą darbuotojams;
      - 17.5.2. ugdyti mokyklos darbuotojų pilietinę sąmonę ir nepakantumą korupcijai.
18. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kriterijais, kurie numatyti Mokyklos 2022–2024 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane. Svarbiu programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Mokykla.

#### **IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

19. Programai įgyvendinti sudaromas Mokyklos 2022–2024 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas, kurio priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.
20. Programoje numatytas priemonės įgyvendina Mokyklos direktorius ir programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti vykdytojai.
21. Programoje numatytų priemonių vykdymą kontroliuoja Mokykloje sudaryta Antikorupcijos komisija teisės aktuose nustatyta tvarka.
22. Programos priemonių vykdytojai kiekvienais metais, Antikorupcijos komisijai pareikalavus, pateikia informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir rezultatų pasiekimą.
23. Antikorupcijos komisija pateiktą informaciją įvertina ir teikia Pedagogų tarybai programos priemonių įgyvendinimo ataskaitą. Už programos priemonių įgyvendinimą Antikorupcijos komisija atsiskaito Pedagogų tarybai kiekvienais metais nustatytais terminais.
24. Programos, įgyvendinimo priemonių plano projektą ir jų pakeitimo projektus rengia Mokyklos darbuotojas, kuriam priskirtos funkcijos, susijusios su korupcijos prevencija.
25. Programos projektas derinamas su Mokytojų taryba.
26. Programos projektas svarstomas Antikorupcijos komisijos posėdyje, vėliau teikiamas tvirtinti Mokyklos direktoriui.
27. Atsižvelgus į Antikorupcijos komisijos veiklos ir Programos įgyvendinimo ataskaitą ar sociologų tyrimų rezultatus, ar kitą reikšmingą informaciją, programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, esant būtinumui, Mokyklos direktoriaus sprendimu gali būti atnaujinti.
28. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
- 28.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu Mokykloje;
  - 28.2. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;
  - 28.3. surengtų kvalifikacijos kėlimo seminarų (kursų), kitų renginių kovos su korupcija klausimais ir juose dalyvavusių darbuotojų (asmenu) skaičiumi.
29. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Mokykla, svaresnė visuomenės parama atitinkamoms antikorupcinėms iniciatyvoms.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

30. Ši programa skelbiama Mokyklos tinklalapio [www.kedmuzika.lt](http://www.kedmuzika.lt) skiltyje „Korupcijos prevencija“.

31. Laukiamas programos įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms Mokykloje. Užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, administruojant ir teikiant kitas viešąsias paslaugas.

32. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, kontrolę, įskaitant šios Programos nuostatų vykdymą, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje pagal kompetenciją atsako Mokyklos direktorius, Antikorupcijos komisija.

33. Už šios programos įgyvendinimą atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

**KĖDAINIŲ MUZIKOS MOKYKLOS 2022-2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

**TIKSLAS – KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS BEI ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIMAS MOKYKLOJE**

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdymo laikas	Vykdytojas
1	2	3	4	5
<b>TIKSLAS – didinti administravimo procedūrų skaidrumą, šalinti korupcijos prielaidas</b>				
<b>1 uždavinys.</b> Nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė				
1.1.	Nustatyti veiklos sritį, kurioje egzistuoja sąlygos korupcijos apraiškoms, įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą	Parengtas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir motyvuota išvada	Kasmet III ketvirtis.	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą
<b>2 uždavinys.</b> Viešai skelbti informaciją apie korupcijos prevenciją				
2.1.	Skelbti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus ir Antikorupcijos komisijos veiklą Mokyklos interneto svetainėje	Parengta korupcijos prevencijos programos vykdymo ir Antikorupcijos komisijos veiklos ataskaita.	Kasmet I ketvirtis	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą
<b>3 uždavinys.</b> Skatinti Mokyklos darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos srityje				
3.1.	Organizuoti Mokyklos darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Priemonių (paskaitų, seminarų, susitikimų ir pan.) skaičius	Pagal poreikį	Mokyklos direktorius
3.2.	Konsultuoti Mokyklos darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais.	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	Esant poreikiui	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą

<b>4 Uždavinys.</b> Įtraukti į korupcijos prevenciją Mokyklos bendruomenę, ugdyti pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai				
4.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į Mokyklos direktoriaus įsakymais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui	Išvengta interesų konfliktų. Darbuotojų, nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto, atvejų skaičius.	Nuolat	Asmuo, atsakingas už personalo įsakymus
4.2.	Kontroliuoti Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo įgyvendinimą	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse. Viešieji pirkimai 100 procentų vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašu	Nuolat	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
4.3.	Integruoti antikorpucinį ugdymą į mokomuosius dalykus ( <i>pateikiama 2 priede</i> )	Mokinių informavimas ir švietimas korupcijos prevencijos klausimais	Kasmet	Mokytojai
<b>2. TIKSLAS - ugdyti visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą korupcijai</b>				
<b>1 Uždavinys.</b> Apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai				
1.1.	Užtikrinti, kad Mokyklos interesantai turėtų galimybę anonimiškai pareikšti savo nuomonę apie suteiktą paslaugų kokybę	Gautų pranešimų skaičius	Nuolat	Mokyklos direktorius
1.2.	Sudaryti sąlygas asmenims pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi.	Gautų pranešimų skaičius	Nuolat	Mokyklos direktorius

Pastaba. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai gali būti keičiami atsižvelgiant į numatytas priemones.